

Vordingborg Boligselskabs Strategi for 2022 - 2026



Udgangspunktet

Baggrund for strategiplan 2022-2026

Organisationsbestyrelsen i Vordingborg Boligselskab fastlagde i september 2016 boligselskabets strategi for 2017 – 2021.

Vores arbejde med strategien blev evalueret på et bestyrelsesmøde i november 2019, hvor der var enighed om, at vi følger strategien og arbejder med denne på en tilfredsstillende måde.

Der er naturligvis fortsat behov for at bevare fokus på de visioner og målsætninger, der blev fastsat i 2016.

Men på baggrund af den generelle samfundsudvikling, nye effektiviseringskrav, og en ny boligaftale for 2021 – 2026, er der også behov for at tilpasse og supplere strategien.

Det er bestyrelsens håb, at den opdaterede strategi vil være et godt fundament for den fortsatte udvikling af Vordingborg Boligselskab til gavn for beboere, beboervalgte og det omgivende samfund.



Hvad er missionen?

Vordingborg Boligselskab har et bredt formål, baseret på den sociale og samfundsmæssige opgave, som de almene boligorganisationer løser - at tilbyde gode boliger med en rimelig husleje til alle,

der har lyst til eller behov for at leje en bolig.

Formålet er beskrevet i den almene boliglov, og det definerer missionen for Vordingborg Boligselskab.

Vordingborg Boligselskab har som formål at stille gode og velvedligeholdte boliger til rådighed for alle med behov herfor til en konkurrencedygtig husleje samt at give beboerne mulighed for indflydelse på egen bolig og boligområde.

Værdierne

Værdierne binder Vordingborg Boligselskab sammen og styrer vores handlinger over for beboere, boligsøgende, kolleger og samarbejdspartnere.

Værdierne er det, der kendetegner Vordingborg Boligselskab.

Vordingborg Boligselskab

vil især være kendt for:

- Troværdighed
- Åbenhed
- Nærvær, tryghed og trivsel
- Understøtte den engagerede ånd
- Professionalisme

Troværdighed

Det vi siger, er det vi gør, og det vi gør, er det vi siger!

Åbenhed

Vi har størst mulig åbenhed mellem boligselskab, medarbejdere, beboere, valgte, ansøgere og det omgivende samfund.

Nærvær, tryghed og trivsel

Vi er til stede og bestræber os på at skabe trivsel og livsglæde i boligområderne, som vedligeholdes og forbedres med dette for øje.



Understøtte den engagerede ånd

De engagerede beboervalgte og ansatte skal støttes optimalt i deres arbejde.

Professionalisme

Vi er specialister i drift af almene boliger, og både valgte og ansatte holder sig ajour med lovgivning og anbefalinger omkring de almene boliger og sørger for til stadighed at have de fornødne faglige kompetencer, som er nødvendig for fortsat at kunne bestride den post vedkommende har i boligselskabet.

Visionen

Visionen er et signal til vores omverden og en opfordring til, at alle i Vordingborg Boligselskab bestræber sig på at udvikle organisationen, så vi fortsat vil være et attraktivt tilbud for nuværende og kommende beboere og en interessant samarbejdspartner for kommunen.

Målsætninger

Organisationsbestyrelsen har som en del af strategiplanen prioriteret nogle målsætninger.

Målsætningerne viser de områder, der skal udvikles og forbedres, for at Vordingborg Boligselskab kan opfylde visionen.

Boliger

Vision:

Bevare attraktive, trygge, vedligeholdte og velfungerende boligområder med boligtyper og størrelser til livets forskellige faser, hvor der er en sammenhæng mellem boligens kvalitet og en konkurrencedygtig husleje.

Ved nybyggeri at udvide antallet af attraktive, trygge, bæredygtige og vedligeholdte boliger i velfungerende bynære boligområder.

Vores tilgang til bæredygtighed tager udgangspunkt i den totaløkonomiske vurdering.

Målsætning:

Vi vil renovere bestående boliger på en bæredygtig måde til en tidssvarende og fremtidssikret standard samtidig med, at huslejen holdes på et rimeligt niveau, der sikrer fortsat udlejning.

Vi vil energieffektivisere og synliggøre forbrugeradfærd.

Vi vil ved tagrenoveringer, hvis det er økonomisk forsvarligt, installere solceller på de nye tage.

Vi vil bygge nye og tilgængelige familieboliger i attraktive bynære områder, både til enlige, familier og det stigende antal seniorer.

Vi vil ved nybyggeri have fokus på, at byggeriet inden for de givne økonomiske rammer, er bæredygtigt med gode, sunde boliger og bygninger, samtidig med at der tages vidtgående hensyn til miljø, klima og energibesparende foranstaltninger.

Vi vil ikke gå på kompromis med kvaliteten, hverken ved reovering eller nybyggeri.

Lokal aktør

Vision:

Vordingborg Boligselskab vil fortsat være Vordingborg Kommunes største boligselskab og være kommunens naturlige samarbejdspartner, når det gælder udviklingen af eksisterende og nye boligområder.

Vordingborg Boligselskab skal være aktive i den lokale boligpolitiske debat med konstruktive og løsningsorienterede indlæg.

Målsætning:

Vi vil være i løbende dialog med Vordingborg Kommune om velfungerende eksisterende boligområder og en fortsat fokus på udvikling af nye bynære og attraktive boligområder.

Vi vil være en aktiv og kendt aktør, som deltager aktivt i den lokale boligpolitiske debat.



Boligselskab / virksomhed

Vision:

Være det gode og selvstændige lokale almene boligselskab med fokus på service og effektiv drift, tæt på og med beboerne i centrum.

Målsætning:

Vi vil udarbejde en rapport hvert andet år, over hvilke initiativer der er taget for at øge effektiviteten således at vi kan holde huslejen nede.

Vi vil have en hjemmeside der er let tilgængelig, overskuelig, opdateret og i fortsat udvikling.

Beboerdemokrati

Vision:

Støtte beboernes deltagelse i beboerdemokratiet og dermed indflydelse på deres eget boligområde.

Støtte afdelingsbestyrelserne i at skabe god trivsel og være det naturlige bindeled mellem afdelingen og administrationen.

Tilbyde og motivere organisationsbestyrelsesmedlemmer og afdelingsbestyrelser til at deltage i diverse fællesmøder, temamøder, kurser og konferencer, således at disse er bedst muligt "klædt på" til deres rolle.

Vi ønsker større deltagelse ved afdelingsmøder og repræsentantskabsmøder.

Målsætning:

Vi vil styrke indsatsen for at rekruttere og tiltrække interesserede / ressourcestærke beboere til at deltage i beboerdemokratiet.

Vi vil fortsat tilbyde deltagelse i fællesmøder, temamøder, kurser og konferencer, både internt og i BL-regi.

Vi vil have fokus på at styrke organisationsbestyrelsesmedlemmers indsigt, kendskab og indflydelse på boligorganisationens drift.

Vi vil have fokus på at styrke afdelingsbestyrelsernes indsigt, kendskab og indflydelse på afdelingernes drift, herunder specielt drifts- og vedligeholdelsesplaner og budget.

Vi vil sikre at relevante referater og informationer til beboere og valgte er digitalt tilgængelige.

Arbejdsplads

Vision:

Skabe gode, trygge og attraktive rammer, så vi er i stand til at tiltrække og fastholde motiverede, engagerede, kompetente og veluddannede medarbejdere.

Målsætning:

Vi vil skabe gode, trygge og attraktive rammer for alle medarbejdere.

Vi vil tilbyde medarbejderne deltagelse i kurser, temamøder, erfamøder og konferencer, som opkvalificerer dem til deres job.

Vi vil øge effektiviteten ved digitalisering og ændrede arbejdsgange, så medarbejderne føler at de arbejder "smartere" - "work smarter - not harder".

Vi vil investere tid i at implementere effektive digitale løsninger, i en proces hvor alle kan følge med

Vi vil have fokus på en fortsat udvikling af et godt og trygt arbejdsmiljø, hvor vi passer på hinanden.

